

Savoir recruter sans discriminer

Objectif

Comprendre la notion de discrimination pour l'intégrer dans ses recrutements

Adapter ses process et ses pratiques à un recrutement non discriminatoire

Recruter un candidat sur la base de ses compétences

Connaître et reconnaître ses propres biais cognitifs pour mieux les neutraliser

Instaurer le concept de développement durable dans ses recrutements [Replier](#)

- [Dates & lieux \(1\)](#)
- [Contenus](#)
- [Organisation](#)
- [Carte](#)

• **Clermont-Ferrand - Du 24/10/2019 au 24/10/2019 24 octobre 2019**

- 14 rue Jean Claret - Parc Technologique La Pardieu - 63000 Clermont-Ferrand
- [CCI Formation Puy de Dôme](#) - Tél : 04 73 44 72 20
- Contact : Madame Marguerite DENIAU ([Contacter](#)) - Tél : 04 73 44 72 35

Public et financement

Financement	Effectif	Recrutement
Bénéficiaire de l'action	--	Ouvert
Entreprise	--	Ouvert

Public : Tout public, Salarié

Aire de recrutement : Région

Programme

La Loi Égalité et citoyenneté de janvier 2017: son impact pour les responsables RH ou toute personne chargée du recrutement :

- Les 3 types de discrimination - Les 23 discriminations visées par la Loi - Discrimination positive et diversité - Les sanctions encourues

Le rôle des biais cognitifs dans le processus de recrutement :

- L'effet de projection - L'effet de Halo - L'effet d'attente - L'erreur d'attribution - Les stéréotypes
Recruter sur la base des compétences du candidat :

- S'appuyer sur le référentiel métier et compétences - Adopter une formulation neutre dans l'offre d'emploi - Optimiser le sourcing des candidats - Établir une grille des critères essentiels et un système de pondération pour une sélection objective - Poser des questions non discriminatoires - L'Assessment Center - Sélectionner n'est pas discriminer

Instaurer le concept de développement durable dans ses recrutements :

- Favoriser l'intégration du nouveau recruté - Initier une politique de prévention des discriminations et de promotion de la diversité dans l'entreprise

[Fiche détaillée sur le site de l'organisme](#)

Validation de la formation

Attestation de formation

Modalités pédagogiques

Modalité d'enseignement : formation entièrement présentielle

Durées et rythmes

Durée en centre : 7 h

Durée totale : 7 h

Admission

Niveau d'entrée :

information non communiquée

Organisme responsable

[CCI Formation Puy de Dôme](#)

14 rue Jean Claret
Parc Technologique La Pardieu
63000 Clermont-Ferrand

Tél : 04 73 44 72 20

Fax : 04-73-44-72-21

Mail : formation@puy-de-dome.cci.fr
Site web : <http://www.cciformation63.com>

Réf : 03_1702248F
Mise à jour : 18/10/2018
