

Bilan de compétences

Objectif

Faire le point et construire votre projet d'avenir professionnel

Le bilan de compétences est une démarche volontaire d'analyse approfondie des capacités, compétences et motivations. Différentes pistes d'évolution sont explorées. L'objectif est d'élaborer, préciser ou valider un projet professionnel.

Notre bilan de compétences permet de :

- Disposer d'un fil conducteur pour avancer dans vos investigations
- Bénéficier d'une prestation calibrée selon vos besoins
- Compter sur une assistance personnalisée y compris en dehors des rdv
- Etre mobilisé sur des échéances compatibles avec vos disponibilités
- Mener une réflexion complète qui sera utile tout au long de votre carrière [Replier](#)

- [Dates & lieux \(4\)](#)
- [Contenus](#)
- [Organisation](#)
- [Carte](#)

• Caluire-et-Cuire - Du 01/01/2019 au 31/12/2020


Entrées/sorties permanentes

- 574 Chemin de Wette Fays - 69300 Caluire-et-Cuire
- [DB Orientation Conseil](#) - Tél : 04 37 49 76 55
- Contact : Madame Lise CAMPION ([Contacter](#)) - Tél : 04 37 49 76 55

Public et financement

Financement	Effectif	Recrutement
Bénéficiaire de l'action	--	Ouvert

Public : Tout public

Trouvez un logement pour votre formation / stage sur le site partenaire :  ma formation. mon logement


2. **Montbrison - Du 01/01/2019 au 31/12/2020**

- 62 rue des Purelles - 42600 Montbrison
- [DB Orientation Conseil](#) - Tél : 04 37 49 76 55
- Contact : Madame Lise CAMPION ([Contacter](#)) - Tél : 04 37 49 76 55

Public et financement

Financement	Effectif	Recrutement
Bénéficiaire de l'action	--	Ouvert

Public : Tout public

Trouvez un logement pour votre formation / stage sur le site partenaire :  ma formation. mon logement


3. **Saint-Étienne - Du 01/01/2019 au 31/12/2020**

- 9 bd Lieutenant Maurice Knoblauch - 42000 Saint-Étienne
- [DB Orientation Conseil](#) - Tél : 04 37 49 76 55
- Contact : Madame Lise CAMPION ([Contacter](#)) - Tél : 04 37 49 76 55

Public et financement

Financement	Effectif	Recrutement
Bénéficiaire de l'action	--	Ouvert

Public : Tout public

Trouvez un logement pour votre formation / stage sur le site partenaire :  ma formation. mon logement


4. **Lyon 3e - Du 01/01/2019 au 31/12/2020**

- Immeuble Le Président - 40 avenue Georges Pompidou - 69003 Lyon 3e
- [DB Orientation Conseil](#) - Tél : 04 37 49 76 55
- Contact : Madame Lise CAMPION ([Contacter](#)) - Tél : 04 37 49 76 55

Public et financement

Financement	Effectif	Recrutement
Bénéficiaire de l'action	--	Ouvert

Public : Tout public

Trouvez un logement pour votre formation / stage sur le site partenaire :  ma formation, mon logement

Programme

Les trois phases du bilan de compétences.

Phase préliminaire :

- Rappel des objectifs et du déroulement du Bilan de Compétences, qui ont été abordés en entretien d'information - Historique et analyse du parcours personnel et professionnel afin de situer l'individu dans son contexte global - Expression des attentes, définition de la nature des besoins - Confirmation de l'engagement dans la démarche du bilan de compétences

Phase d'investigation :

- Analyse des connaissances acquises : formation initiale et continue, culture personnelle, activités extraprofessionnelles - Analyse du parcours professionnel : Analyse de l'expérience ; Evaluation de l'intérêt porté aux activités et du niveau de maîtrise de celles-ci ; Inventaires des compétences et aptitudes en jeu - Analyse des motivations, intérêts professionnels et valeurs relatives au travail (positionnement sur tests et outils) - Analyse des aptitudes personnelles et mise en avant d'un profil comportemental en milieu professionnel (personnalité au travail) - Inventaire et analyse des pistes d'orientation envisageables, puis de l'adéquation entre le profil, le projet et le marché de l'emploi - Définition du/des projet(s) professionnel(s) retenu(s) et mise en place d'un plan d'action

Phase de conclusion :

- Remise d'un document de synthèse faisant état : des circonstances ayant amené au Bilan de Compétences - De l'ensemble des atouts en lien avec le/les projet(s) retenu(s) (compétences, aptitudes, motivations, valeurs) mais aussi des points de vigilance au regard du/des projet(s) envisagé(s) (mesure des écarts, besoins en formation) - La mise en avant d'un plan d'action faisant apparaître les étapes nécessaires à la réalisation du/des projet(s)

[Fiche détaillée sur le site de l'organisme](#)

Validation de la formation

[Bilan de compétences](#)

Niveau de sortie : Autres certifications sans niveau, CQP

Modalités pédagogiques

Rythme de formation :

Discontinu
A distance

Modalité d'enseignement : formation mixte

Entretiens individuels avec un consultant spécialisé - Prise en compte le niveau d'autonomie et de qualification - Choix des outils et thèmes prioritaires au vu des besoins de l'indi...

Durées et rythmes

Durée en centre : 24 h

Durée totale : 24 h

Le bilan de compétences est modulaire, ainsi sa durée peut varier selon, les besoins de la personne, ses possibilités (financiè...

Admission

Niveau d'entrée :

information non communiquée

Recrutement :

Réaliser un bilan de compétences est une démarche qui est loin d'être anodine dans la vie professionnelle d'un(e) salarié(e). Il s'agit d'un investissement en temps et en énergie qui permet de se donner des perspectives, d'organiser ses priorités dans une perspective dynamique d'évolution professionnelle et d'être en capacité de prendre des décisions éclairées.

Modalités d'accès :

Entretien, Réunion d'information

Organisme responsable

[DB Orientation Conseil](#)

574 Chemin de Wette Fays
69300 Caluire-et-Cuire

Réf : 03_1900240F
Mise à jour : 18/04/2019
