

Coach professionnel - Maître praticien - DIAM 10

Objectif

Présenter ce qu'est le coaching
Présenter la déontologie et le cadre d'intervention
Cocréer une relation privilégiée avec toutes les personnes concernées par le coaching en menant les entretiens tripartites Coach, Bénéficiaire, Commanditaire
Expliciter la démarche, le plan d'intervention
Définir clairement les responsabilités du client, du coach
Faire exprimer les objectifs du client, ses critères de succès.
Délimiter le champ du coaching
Evaluer la personne en utilisant un modèle de référence
Créer la relation d'intimité
Veiller à l'écologie de la relation
Poser des diagnostics individuels, d'équipe, et d'organisation
Mettre en place le contrat de séance en utilisant des indicateurs de résultats
Choisir les outils d'intervention pertinents en se basant sur son diagnostic
Découvrir le potentiel de son client/équipe en questionnant pour prendre en compte les éléments de contexte et les modes de fonctionnement individuels
Analyser le comportement du client / équipe
Aider l'équipe à réguler
Ancrer la prise de conscience client / équipe
Accompagner son client dans la double logique du développement professionnel (excellence) et développement personnel (rayonnement)
Faciliter la mise en action des solutions nouvelles que le client/équipe a imaginées pendant son accompagnement
Faciliter la conscience de l'autonomie du client
Identifier le degré d'homéostasie du système en prenant en compte son histoire, sa structure et ses fonctions
Cadrer la demande en identifiant les 10 composantes de tout système complexe [Replier](#)

- [Dates & lieux \(1\)](#)
- [Contenus](#)
- [Organisation](#)
- [Carte](#)


• Lyon 7e - Du 06/06/2019 au 23/01/2021

- 69007 Lyon 7e
- [Institut Maieutis](#) -
- Contact : Madame Caroline COUTURIER ([Contacter](#))

Public et financement

| Financement | Effectif | Recrutement |
|--------------------------|----------|-------------|
| Bénéficiaire de l'action | -- | Ouvert |
| Entreprise | -- | Ouvert |

Public : Public en emploi, Tout public

Trouvez un logement pour votre formation / stage sur le site partenaire :  ma formation, mon logement

Programme

En termes de développements personnel et professionnel des participants, le cursus développe :

- Un cadre de référence pour penser la relation à soi, à l'autre, à l'organisation,
- Un corpus pour identifier ses besoins personnels (psychologiques, opérationnels, relationnels) et développer sa propre stratégie pour les satisfaire,
- Des approches pour traiter les ambivalences, paradoxes, ambiguïtés et frustrations de la posture d'accompagnant, puis de la fonction managériale que l'on accompagne, aussi bien par des apports théoriques que par le partage avec les autres participants de la formation,
- Un cheminement balisé pour rentrer dans une interdépendance après avoir assumé sa propre indépendance opérationnelle et psychologique,
- Des processus au service de l'élaboration de nouvelles représentations quant aux situations auxquelles les managers sont confrontés, quant aux identités managériales qu'ils doivent affermir et développer, quant aux stades de développement d'équipes et aux différentes cultures d'organisations.

Les cadres de référence que nous abordons sont :

- Analyse Transactionnelle
- Théorie Organisationnelle de Berne
- Programmation Neuro Linguistique
- Approche et outils Coach & Team (Lenhardt)
- L'Élément Humain, théorie FIRO (Schutz)
- Approche narrative (White, Epston)
- Posture gestaltiste (Perls, Zinker, Ginger)
- Approche et outils du sens (Frankl)
- Communication Non Violente (Rosenberg, d'Ansembourg)
- Intervention Systémique Brève, École de Palo Alto
- Coaching Orienté Solutions
- Neurosciences (Damasio, Goldberg, Naccache, Kandel)
- Process Com Management (Kahler)

- Intelligence Collective et Développement des Organisations (Bennis, Doyle, Le Saget, Collins, Zara, Halévy, Hamel, Rifkin, Morin)

[Fiche détaillée sur le site de l'organisme](#)

Objectif Général

Certification

Validation de la formation

Niveau de sortie :

Coach professionnel

Modalités pédagogiques

Rythme de formation :

En discontinu

Modalité d'enseignement : formation entièrement présentielle

La formation est organisée par blocs de 3 jours tous les deux mois. le cursus Praticien compte 18 jours de formation en présentiel, soit 6 modules de 3 jours le cursus Maître Praticien compte 36 jours

Durées et rythmes

Durée en centre : 288 h

Durée totale : 288 h

Admission

Niveau d'entrée :

niveau III (BTS, DUT)

Recrutement :

tous les professionnels opérationnels ou fonctionnels, dont l'une des principales tâches est d'accompagner et de manager des hommes et de piloter le travail en équipe, qui souhaitent professionnaliser leur aptitude, appétences et désirs naturels à accompagner l'autre dans le cadre de leurs fonctions Il importe que le candidat qui souhaite suivre ce parcours : - ait une expérience d'un minimum d'une dizaine d'années en entreprise ; idéalement ait une expérience managériale ; - Avoir fait du travail de développement personnel ou thérapeutique est un plus (sans pour autant que ce soit indispensable en amont du parcours)

Organisme responsable

[Institut Maieutis](#)

5 Boulevard de Chantemerle
73100 Aix-les-Bains

Mail : jc@institutmaieutis.com

Site web : <http://www.institutmaieutis.com>

Réf : 03_1901643F

Mise à jour : 17/11/2020
