

Responsable de la gestion des ressources humaines - Bloc de compétences n° 2 CMC - Certificat de Maîtrise de Compétences Responsable rémunération et contrôle de gestion sociale

Objectif

Ce Certificat de Maîtrise de Compétences (CMC) de 13 jours permet de comprendre les éléments de rémunération, gérer et évaluer les outils du contrôle de gestion sociale. Objectifs pédagogiques :> Connaitre les principaux dispositifs de rémunération et de protection sociale d'un point de vue théorique et pratique> Gérer la masse des rémunérations et concilier la progression des rémunérations et la progression des carrières> Suivre et analyser les évolutions de la masse salariale en lien avec négociation annuelle obligatoire> Comprendre et évaluer les évolutions de la protection sociale sur l'entreprise et les salariés> Gérer le reporting social> Gérer mes différents processus de gestion des ressources humaines dans le cadre d'un SIRH (optimisation, indicateurs clés de fonctionnement) Le participant bénéficie d'un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours :1- Positionnement et conseil> L'entretien d'admission et d'orientation > L'autodiagnostic> L'entretien de positionnement et de conseil2- Le parcours de formationL'apprenant participe à l'ensemble des modules composant le CMC. Chaque module répond à des objectifs métier précis et comprend des apports théoriques et méthodologiques, des cas pratiques, des échanges entre pairs... [Replier](#)

- [Dates & lieux \(1\)](#)
- [Contenus](#)
- [Organisation](#)
- [Carte](#)

Lyon 9e - Du 23/06/2020 au 31/12/2020

- 7/9 rue Jean Marie Leclair - 69009 Lyon 9e
- [CIEFA Groupe IGS Formation Continue](#) -
- Contact : Anaëlle Grasland ([Contacter](#))

Public et financement

Financement	Effectif	Recrutement
Bénéficiaire de l'action	--	Ouvert

Public : Tout public

Diverses possibilités de financement : CPF - CPF de Transition Professionnelle - OPCO - Pôle Emploi - Entreprise - Auto-financement Public salarié du secteur public ou privé, demandeur d'emploi, travailleur indépendant



Trouvez un logement pour votre formation / stage sur le site partenaire : [form'toit](#)

Programme

Module "Le Système d'Information

RH" > Comprendre comment est bâti un SIRH > Evaluer les options possibles en termes de conception et d'exploitation du SIRH > Comprendre les offres du marché

Module "Statistiques sociales et

gestion de la masse salariale" > Identifier les différentes notions de masse salariale > Maitriser les techniques de calcul de base : effet de niveau /report/masse > Mesurer les effets des augmentations de salaire > Identifier les autres causes de variation et leur incidence budgétaire > Construire un budget prévisionnel > Construire des tableaux de bord de suivi de la masse salariale

Module "Gestion financière"

> Lire et comprendre les comptes de l'entreprise > Comprendre les décisions de l'entreprise face aux contraintes économiques et financières > Mesurer le coût des décisions RH et leur impact sur le résultat de l'entreprise > Choisir entre différents éléments de rémunération > Comprendre le calcul de la participation > Choisir et évaluer les critères d'un accord d'intéressement

Module "Contrôle de gestion

RH" > Comprendre les données du contrôle de gestion sociale >

- Elaborer et contrôler des budgets RH, mettre en place des actions correctives > Elaborer un tableau de bord RH

Module "Rémunération globale : les composantes de la rémunération" > Gérer le positionnement des rémunérations en lien avec les marchés internes et externes > Proposer la mise en œuvre de système d'épargne salariale > Comprendre le fonctionnement des systèmes de retraite et de prévoyance

Module "Rémunération globale : la protection sociale" > Comprendre la naissance de la sécurité sociale > Définir le régime général de la sécurité sociale > Identifier les différentes branches et leurs prestations > Découvrir la prestation chômage > Connaître le contentieux
[Fiche détaillée sur le site de l'organisme](#)

Objectif Général

Certification

Validation de la formation

[Responsable de la gestion des ressources humaines](#)

Niveau de sortie : Niveau II : Licence ou Maîtrise

Responsable de la gestion des ressources humaines

Modalités pédagogiques

Rythme de formation :

En discontinu

Modalité d'enseignement : formation mixte

> Centrée sur l'apprenant > Apports théoriques, méthodologiques, comportementaux > Intervenants en lien avec l'entreprise > Travail collaboratif, partage d'expériences > Accompagnement personnalisé

Durées et rythmes

Durée en centre : 91 h

Admission

Niveau d'entrée :

sans niveau spécifique

Recrutement :

Public visé : tout professionnel RH en charge de la rémunération et des avantages sociaux : spécialiste rémunération en prise de poste - Compensation & Benefits Manager en prise de poste
Pré-requis : cette formation requiert d'occuper un poste en RH ou d'afficher une expérience RH. Des échanges personnalisés d'orientation avec un conseiller formation permettent à chaque candidat de faire le point sur son parcours, de confirmer la pertinence de la démarche et ainsi de valider son admission à la formation.

Organisme responsable

[CIEFA - Centre inter-entreprises de formation en a](#)

12 Rue Alexandre Parodi
75010 Paris 10e

Site web : <https://www.ciefa.com/formation/>

Réf : 26_118213

Mise à jour : 20/11/2019
