

Responsable du recrutement

De la prévision des besoins à l'embauche et à l'intégration des candidats, l'objectif du responsable du recrutement reste le même : dénicher la perle rare, c'est-à-dire la personne parfaite pour le poste proposé.



Les formations en Auvergne-Rhône-Alpes

[33](#)

formations à venir

Les offres d'emploi aujourd'hui en Auvergne-Rhône-Alpes

- [Développement des ressources humaines](#)

Pour élargir votre recherche :

[Les métiers de la gestion et de l'administration](#)

Rendez-vous sur [Cleor Auvergne-Rhône-Alpes](#) pour obtenir des informations sur les conditions d'emploi de ce métier : potentiel d'embauche, salaire, types de contrat, entreprises présentes autour de votre lieu de recherche, ...



Description métier

Activités

Prévoir les besoins

En liaison avec les responsables hiérarchiques, le responsable du recrutement analyse les besoins prévisionnels. Puis il établit les profils de poste et choisit les modes de recrutement les plus appropriés : annonces (dans la presse ou sur le Web), réseaux sociaux, speed dating, forums, etc. Il crée et alimente la rubrique emploi sur le site Internet de son entreprise.

Recruter et accompagner

Dès que les candidats répondent aux offres, le responsable du recrutement les reçoit en entretien, leur fait passer des tests de personnalité, jusqu'à la sélection finale. Puis il accompagne les nouvelles recrues pour qu'elles s'intègrent au mieux dans l'entreprise et qu'elles aient envie d'y rester.

Démarcher par téléphone

Lorsque le service RH (ressources humaines) est débordé, ou qu'il s'agit de dénicher des profils pointus, une partie de l'activité peut être confiée à un cabinet spécialisé. Dans ce cadre, la situation est différente : le chasseur de têtes, à partir du brief de son client, approche directement par téléphone des cadres pressentis, sans hésiter à piocher les talents chez les concurrents.

Où et comment ?

En grande entreprise ou en cabinet spécialisé

Le poste de responsable du recrutement n'existe que dans les grandes entreprises (plus de 500 salariés). Mais il se développe de plus en plus dans les sociétés d'intérim et surtout dans les cabinets spécialisés, où le consultant se charge du démarchage des cadres. Une fonction à mi-chemin entre le commercial et les ressources humaines, plus ouverte aux jeunes diplômés souvent spécialisés sur un secteur précis.

De l'opérationnel au pilotage

Chargé du recrutement, ce professionnel est davantage orienté vers l'opérationnel et passe beaucoup de temps sur Internet pour cibler les candidats potentiels. Responsable du recrutement, il définit et

pilote une politique d'emploi au sein de son entreprise.

Un travail seul ou en équipe

Dans une grande société, le responsable du recrutement dirige souvent une équipe de chargés de recrutement et d'assistants administratifs. Il n'intervient dans le choix d'un candidat que pour des postes stratégiques. Dans une entreprise plus petite, il s'occupe seul de l'ensemble des recrutements.

Compétences

Connaissance de l'entreprise

Connaître l'organisation et les métiers de l'entreprise est nécessaire. Quel que soit le cadre de travail, une bonne vision d'ensemble des équipes est utile pour comprendre comment les salariés travaillent et si les personnes pressenties sauront s'intégrer.

Rigueur et psychologie

Le recrutement nécessite de maîtriser les techniques d'entretien. Lors des entretiens, il faut détecter le potentiel des candidats, faire preuve de rigueur et de psychologie, posséder des qualités d'écoute et de communication, et maîtriser toutes les batteries de tests en vogue sur le marché du recrutement. Parce qu'il s'occupe d'un sujet très sensible, le responsable du recrutement doit également être capable de résister à la pression.

Maîtriser des outils

La maîtrise des logiciels de gestion des candidatures et des bases de données informatiques spécifiques au recrutement est obligatoire. Enfin, la pratique de l'anglais est devenue indispensable pour travailler dans les groupes internationaux.

Diplômes, certifications

Diplômes et certifications

Important. Le parcours de formation pour accéder à un métier n'est pas toujours celui qu'on imagine ! Des professionnels qui exercent le même métier, ont parfois suivi des parcours de formation différents, sans oublier que ceux qui suivent la même formation n'exercent pas forcément le même métier !

Le responsable de recrutement est titulaire d'un bac + 5 (master pro, diplôme d'ingénieur ou d'école de commerce). Il peut encore posséder un diplôme de psychologue (du travail ou praticien).

Niveau bac + 5

- Master pro en ressources humaines ;
- Diplôme d'ingénieur ;
- Diplôme d'école de commerce.

• Niveau I : Master et supérieur

- [Diplôme d'Audencia Nantes programme grande école](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Diplôme de l'ESC Dijon - programme grande école](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Diplôme de l'INSEEC Business School - programme grande école](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Manager des relations sociales en entreprise](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Manager des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Manager des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Manager en ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention droit de la santé spécialité droit privé et public de la santé](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention droit spécialité droit social et relations sociales dans l'entreprise](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention gestion des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention gestion des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention gestion des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention management spécialité gestion des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention management spécialité gestion des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention ressources humaines et management responsable des organisations spécialité gestion des compétences et des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention ressources humaines et management responsable des organisations spécialité économie sociale et solidaire : organisations et projets](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention ressources humaines spécialité relations de travail, négociation et organisation](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention sciences du management spécialité ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master sciences humaines et sociales mention information et communication spécialité ressources humaines et communication](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master sciences humaines et sociales mention éducation, formation, communication spécialité ingénierie de la formation et des compétences](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master économie et gestion mention sciences de gestion spécialité gestion des](#)

[ressources humaines et relations de travail](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Master économie et gestion mention sciences de gestion spécialité gestion des ressources humaines internationales](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Responsable en gestion des ressources humaines](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

• Niveau II : Licence ou Maîtrise

- [Chargé\(e\) de la gestion des ressources humaines](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Chargé\(e\) des ressources humaines](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Consultant recrutement](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Gestionnaire des ressources humaines](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Licence pro droit, économie, gestion mention activités juridiques spécialité droit social et syndical](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Licence pro droit, économie, gestion mention gestion des ressources humaines spécialité gestion opérationnelle et juridique des ressources humaines](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Licence pro gestion des ressources humaines spécialité gestion de la formation, de l'emploi et des compétences](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Licence pro gestion des ressources humaines spécialité gestion des ressources humaines](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Licence pro gestion des ressources humaines spécialité gestion des rémunérations](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Licence pro management des organisations spécialité conduite de projet et ressources humaines](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Responsable de gestion des ressources humaines](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Responsable en gestion](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Responsable en gestion](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Responsable ressources humaines](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

• Niveau III : BTS, DUT

- [Assistant en ressources humaines](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Titre professionnel responsable de petite et moyenne structure](#)

Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

Sans niveau spécifique, habilitation

- [CQPM coordonnateur\(trice\) du développement des ressources humaines de l'entreprise](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

Ressources

Autres ressources

Publications Onisep :

- Gestion, comptabilité, ressources humaines - Parcours - 2013 - Onisep

Organismes :

- Association nationale des directeurs et cadres de la fonction personnel (**ANDCP**)
91 rue Miromesnil - 75008 - Paris (01 56 88 18 28)

Vidéos

