

Responsable de la rémunération

Les ressources humaines se sont diversifiées, faisant la part belle à la stratégie. Mais l'administration de la paie n'en reste pas moins une fonction clé dans l'entreprise. De bac + 2 au bac + 5, les jeunes diplômés peuvent s'y faire une place.



Les formations en Auvergne-Rhône-Alpes

[257](#)

formations à venir

Les offres d'emploi aujourd'hui en Auvergne-Rhône-Alpes

- [Management des ressources humaines](#)

Pour élargir votre recherche :

[Les métiers de la gestion et de l'administration](#)

Rendez-vous sur [Cleor Auvergne-Rhône-Alpes](#) pour obtenir des informations sur les conditions d'emploi de ce métier : potentiel d'embauche, salaire, types de contrat, entreprises présentes autour de votre lieu de recherche, ...



Description métier

Activités

Suivre les indicateurs sociaux

Les courbes et les chiffres n'ont pas de secret pour lui. Le responsable rémunération supervise la préparation et le contrôle de la paie en encadrant une équipe de techniciens. Il est aussi chargé d'élaborer les tableaux de bord sociaux (suivi des salaires, accidents du travail...).

Une bonne gestion administrative

Garant d'une bonne gestion administrative du personnel, le responsable rémunération veille au respect de la législation du travail, à l'application des règles sociales et conventionnelles de l'entreprise. Il est également en relation avec les caisses de retraite et les mutuelles pour se tenir informé des changements de taux ou des propositions les plus avantageuses en matière de couverture sociale.

Fidéliser le personnel

Grâce aux outils informatiques de pilotage qu'il a mis en place, il contribue à l'orientation des ressources humaines de l'entreprise. En suivant ses indicateurs, il peut démontrer que le taux de rotation du personnel diminue avec une augmentation de salaire. Une fonction complexe avec le développement du temps partiel et l'internationalisation des entreprises. Car celles-ci gèrent la carrière de leurs expatriés dans des pays où les règles du jeu sont différentes (niveaux de vie, systèmes juridique et fiscal).

Où et comment ?

Une technicité renforcée

Dans les grandes entreprises, la tendance est au regroupement des spécialistes de la paie et de l'administration du personnel dans des centres de service partagés, sortes de PME au service des autres entités du groupe. Une façon d'homogénéiser les pratiques mais aussi de renforcer la technicité de la fonction.

Compétences

Le goût des chiffres

Impossible d'exercer cette fonction sans connaître parfaitement la législation sociale et ses obligations légales, mais aussi le droit de la sécurité sociale, le fonctionnement des organismes sociaux. À cela s'ajoute une bonne maîtrise des logiciels de paie et

un goût prononcé pour les chiffres.

Rigueur et discrétion

Ce métier nécessite beaucoup de rigueur, d'impartialité et de fiabilité, un sens du service et du travail en équipe. Mieux vaut également inspirer confiance aux salariés et faire preuve de discrétion, car ce professionnel touche à un domaine très sensible.

Diplômes, certifications

Diplômes et certifications

Important. Le parcours de formation pour accéder à un métier n'est pas toujours celui qu'on imagine ! Des professionnels qui exercent le même métier, ont parfois suivi des parcours de formation différents, sans oublier que ceux qui suivent la même formation n'exercent pas forcément le même métier !

Un éventail de diplômes de bac + 2 à bac + 5

Selon l'importance du service et le niveau de responsabilité, le niveau de formation peut varier de bac + 2 au bac + 5.

Plusieurs diplômes mènent à la fonction :

- Le DUT gestion et administration des entreprises (GEA) se prépare en 2 ans après le bac. Proposé dans toutes les régions, ce diplôme est assorti d'une option ressources humaines en 2^e année dans une majorité d'établissements. Il peut également se préparer en apprentissage.
- Un grand nombre de licences professionnelles concerne le domaine de la gestion des entreprises. En particulier la licence pro management des organisations, préparée dans de nombreuses universités, convient bien à ce métier, notamment pour l'exercice en PME (Versailles, Toulon, Amiens, Paris 11...). Elle se prépare en un an après un bac + 2 dans le domaine de la gestion et de l'économie, en particulier après un DUT GEA. Là encore, certaines sont proposées en apprentissage.
- De nombreux masters professionnels en ressources humaines (bac + 5) sont accessibles après une licence en droit, gestion, économie... ou après un IEP (sciences politiques). Des formations sélectives recherchant des candidats motivés, ayant déjà effectué un stage en entreprise.
- Les écoles de commerce peuvent préparer elles aussi à cette fonction. En 3 ans après une classe prépa ou en 5 ans après le bac, certaines proposent même des spécialisations en ressources humaines.

• Niveau I : Master et supérieur

- [Diplôme d'Audencia Nantes programme grande école](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Diplôme de l'ESC Dijon - programme grande école](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Diplôme de l'ESDES Lyon - management et gestion des entreprises](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Diplôme de l'INSEEC Business School - programme grande école](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [EM Lyon programme grande école](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention comptabilité - contrôle - audit](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention comptabilité - contrôle - audit](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Master droit, économie, gestion mention ressources humaines spécialité conseil et analyse des systèmes RH](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Programme grande école - Bordeaux et Marseille](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Responsable en gestion des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

• Niveau II : Licence ou Maîtrise

- [Chargé\(e\) de la gestion des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Chargé\(e\) des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Licence pro activités juridiques spécialité droit, gestion et comptabilité de l'entreprise](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Licence pro assurance, banque, finance spécialité gestion comptable](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Licence pro droit, économie, gestion mention gestion des ressources humaines spécialité gestion opérationnelle et juridique des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Licence pro droit, économie, gestion mention management des organisations spécialité collaborateur en cabinet d'expertise comptable](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Licence pro gestion des ressources humaines spécialité gestion des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Licence pro gestion des ressources humaines spécialité gestion des rémunérations](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Licence pro management des organisations spécialité comptabilité et gestion](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Licence pro management des organisations spécialité management financier et comptable appliqué aux pme-pmi](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Licence pro management des organisations spécialité métiers de la comptabilité : fiscalité](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

- [Licence pro management des organisations spécialité métiers de la comptabilité : révision comptable](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Licence pro métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Responsable comptable](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Responsable de gestion des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Responsable de la gestion de la paie et du social](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Responsable ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

• Niveau III : BTS, DUT

- [Assistant en ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [BTS assistant de gestion de PME-PMI à référentiel commun européen](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion comptable et financière](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion des ressources humaines](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Gestionnaire paie et administration du personnel](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Titre professionnel comptable gestionnaire](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Titre professionnel gestionnaire de paie](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

• Niveau IV : BAC, BT, BP

- [Assistant\(e\) de comptabilité et d'administration](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Bac pro gestion-administration](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).
- [Bac techno série sciences et technologies du management et de la gestion \(STMG\) spécialité gestion et finance](#)
Pour accéder à sa fiche sur le site InterCarif, [cliquez ici](#).

Ressources

Autres ressources

Publications Onisep :

- Gestion, comptabilité, ressources humaines - Parcours - 2013 - Onisep

Organismes :

- Association nationale des directeurs et cadres de la fonction personnel (**ANDCP**)
91 rue Miromesnil - 75008 - Paris (01 56 88 18 28)

Sites internet :

- www.formations-rh.com
Site internet sur les masters en ressources humaines
- www.rhjob.com
Portail dédié aux ressources humaines

Vidéos

